



## CAP AEPE

(source : onisep.fr)

Le titulaire du CAP Accompagnant éducatif petite enfance est un professionnel de l'accueil et de la garde des enfants de moins de 6 ans. Soucieux de répondre à leurs besoins fondamentaux, il réalise des activités de soins quotidiens (préparation de repas, soins d'hygiène) et des activités d'éveil contribuant à leur développement affectif et intellectuel et à leur autonomie. Il assure également l'entretien des locaux et des équipements.

Il peut notamment devenir ATSEM dans les écoles maternelles, auxiliaire petite enfance dans les crèches, agent d'animation dans les centres de vacances, ou encore assistant maternel à domicile.

### QUE FAIRE UNE FOIS LE CAP EN POCHE ?

Le CAP débouche sur la vie active mais il est possible, sous certaines conditions, de poursuivre des études en 2 ans en un bac professionnel, ou d'intégrer des formations préparant à certains diplômes d'état du secteur sanitaire et social.

Exemple(s) de formation(s) possible(s)

- Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne option A à domicile
- Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne option B en structure
- Bac pro Services aux personnes et aux territoires

Imprimé par nos soins  
Ne pas jeter sur la voie publique



Restauration et  
hébergement  
possible pour les  
apprentis



ENSEMBLE SCOLAIRE SAINT FRANÇOIS D'ASSISE  
Unité de Formation d'Apprentis Notre-Dame

Siret : 413 783 937 00 19

27, rue Leroux  
55500 LIGNY-EN-BARROIS

03 29 78 41 04



cfc.ufa@saintfrancoisligny.fr  
www.saintfrancoisligny.fr



## CAP AEPE Accompagnement Éducatif Petite Enfance

2 ANS - APPRENTISSAGE  
UFA Notre-Dame



Après la 3ème ou après un CAP, un BAC



**AVANTAGES POUR L'APPRENTI**

Age	- 18 ans	18 à 20 ans	21 ans +
Pourcentage du Smic	55 %	67 %	78 %

- L'apprenti reçoit une formation personnalisée
- Sur site par son employeur
  - Au sein de l'unité de formation

**AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR**

- Intégration progressive d'un collaborateur dans la structure  
Possibilité de l'accompagner aux méthodes et à l'esprit de l'équipe  
Des avantages financiers : aides importantes de l'Etat pour la valorisation de la voie professionnelle
- aides gouvernementales, financement par l'OPCO
  - Simulation des aides sur <https://www.alternance.emploi.gouv.fr>

Locaux agréables, équipements répondant à toutes les exigences professionnelles.

La formation se déroule en alternance entre la structure gérée par l'employeur et l'UFA, située dans les locaux de l'Ensemble Scolaire Saint François d'Assise à Ligny-en-Barrois.

Les structures sont des lieux d'accueils d'enfants de 0 à 3 ans et /ou de 3 à 6 ans (Crèche, MAM, Ecole Maternelle...)

Le contrat d'apprentissage signé par l'employeur désigne l'UFA comme organisme de formation de leur employé.

**L'apprenant est un Apprenti salarié, Il est sous l'autorité de son employeur**

Rythme de la formation : 2 jours de classe par semaine en centre de formation durant les périodes scolaires, le reste du temps en structure.

400 h de formation en centre, par an

5 semaines de congés définis par l'employeur



- Ordinateur 4.0 vendu par la région (facultatif)
- Frais de formation pris en charge par la branche pro
- Facturation spécifique des repas et de l'hébergement

Techniques professionnelles en salle de spécialité

Prévention Santé Environnement

Education Physique et Sportive

Histoire-Géographie EMC

Maths-Sciences

Arts Appliqués

Chef d'œuvre

Français

Anglais

Pour l'AEPE, L'UFA Notre-Dame est rattachée au CFA Marie Immaculée de Nancy, Membre du Campus des Métiers Saint Nicolas

